

קול קורא לחברות ויזמי נדלן, להציע הצעות להטבות במחירי יחידות דיור עבור משרתי קבע

רקע

1. כחלק ממהלך לחזק את איכות הפיקוד ואת ביטחונה של המדינה, אגף כוח האדם בצה"ל מבקש להרחיב את סל ההטבות הניתנות למשרתי הקבע בתחום הדיור.
2. לצורך כך, מבקש אגף כוח האדם בצה"ל להרחיב את המענה הקיים במנהלת המגורים של צה"ל ולאפשר למשרתי קבע לרכוש יחידות דיור מיזמים שונים, בתנאים אטרקטיביים ובתמורה לחתימה על המשך שירות למספר שנים נוספות.
3. על-מנת לאפשר מענה זה, פונה אגף כוח האדם בצה"ל בקול קורא ליזמי נדל"ן העומדים בתנאי הסף שלהלן ומעוניינים ליטול חלק להציע את הצעתם, הכל כמפורט להלן.
4. יזם המעוניין בכך, והעומד בתנאי הסף, יעביר את המסמכים הנדרשים המפורטים מטה. בתמורה יפרסם אגף כוח האדם את ההטבה למשרתים, ואלו מתוכם שיעמדו בדרישות שייקבעו ויתחייבו לשירות הקבע יופנו ליזם לחתימה על הסכם לרכישת יחידת הדיור.
5. יובהר, כי אין בפרסום קול הקורא או בקבלת ההצעה של היזם משום ליצור התחייבות כלשהי של צה"ל ו/או משרד הביטחון כלפי כל יזם כלשהו.

דרישות מקדמיות

6. היקף של 30 יח"ד ומעלה.
7. הפרוייקט יהיה מסוג בניה חדשה ולא מסוג תמ"א 38/1.
8. התחייבות למתן הנחה של לפחות 10% מהעסקה הזולה ביותר שבוצעה בפרוייקט או מדו"ח אפס לפי העניין (לכל דגם דירה בהתאמה).
9. הוכחת קיום ליווי פיננסי לפרוייקט וקבלת דו"ח פיקוח אחרון.
10. עמידה בדרישות הדין לרבות חוק מכר (דירות), תשל"ג – 1973, ובפרט לעניין העמדת בטוחות.
11. סיווג קבלני ג/5 לקבלן המבצע.

דרישות נוספות

12. התחייבות מפורטת למתן הטבות נלוות לעסקה.
13. תנאי תשלום נוחים.

מסמכים נדרשים

14. כל יזם המעוניין להציע הטבות למשרתי צה"ל, ועומד בתנאי הסף שלעיל, נדרש להעביר התייחסות להיבטים הבאים:
- א. רקע על החברה.
 - ב. דו"ח אפס ו/או דו"ח מפקח אחרון לגוף המממן ביחס לפרוייקט.
 - ג. התחייבות יזם חתומה בנוסח המצורף.
 - ד. דוגמא להסכם מכר לדירה עבור משרת הקבע.
 - ה. תנאים או בקשות ייחודיות של היזם, ככל שישנן.

אופן הגשת המסמכים

15. את המסמכים יש לשלוח לדוא"ל - sherut6@gmail.com או minhelet.head@gmail.com כשהם סרוקים וברורים עד ליום _____.
16. לכל שאלה או הבהרה ניתן לפנות לראש מנהלת המגורים בטלפון 052-9253093.
17. אגף כוח האדם בצה"ל רשאי לשנות את רשימת תנאי הסף ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לעדכןם או לבטלם בכל עת.

שונות

18. אגף כוח האדם בצה"ל שומר לעצמו את הזכות המלאה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, להתקדם או לא להתקדם עם כל יזם בהתאם לצרכי צה"ל ומשרתי הקבע.
19. אגף כוח האדם בצה"ל שומר לעצמו את הזכות לחלק את פוטנציאל המשרתים על פי שיקול דעתו הוא.
20. אגף כוח האדם בצה"ל שומר לעצמו את הזכות לבטל השתתפות של יזם כלשהו בהתאם לשיקול דעתו ולא תהיה כל טענה בעניין זה כלפי צה"ל ו/או משרד הביטחון.
21. לאגף כוח האדם בצה"ל שמורה הזכות לבקש הבהרות נוספות מהיזמים בכל עת.